

# Principales hallazgos del estudio “Seguimiento de la condición laboral de las personas graduadas 2014-2016 de las universidades costarricenses”

Incluye implicaciones laborales de la pandemia en el 2020



UCR TEC

UNA

UNED

UTN  
Universidad  
Técnica Nacional



OPES ; no. 32-2020

**Elaborado por:**

Karen Corrales Bolívar

Katherine Sandí Araya

Lorena Kikut Valverde

Cinthy Picado Madrigal

Ilse Gutiérrez Coto

# Presentación

Durante el año 2019 el Observatorio Laboral de Profesiones (OLaP) llevó a cabo la cuarta encuesta de Seguimiento de la condición laboral de las personas graduadas, se refiere a las que obtuvieron su diploma durante el período 2014-2016 de las universidades costarricenses. Sin embargo, este año el mundo ha sido afectado por la pandemia producida por el virus SARS-COV-2. Las consecuencias han afectado no solo la salud de las personas sino también las condiciones económicas, sociales y laborales.

En este contexto y con el propósito de visualizar en qué medida los resultados del estudio de seguimiento de la condición laboral de personas graduadas fueron afectados por la pandemia, se realizó una encuesta adicional en los meses de mayo a julio del 2020, a las personas graduadas, que participaron en la encuesta del 2019, acerca de los cambios que han experimentado sus condiciones laborales debido a la pandemia. A continuación, se presentan los principales hallazgos obtenidos en estas dos encuestas.

## Población y muestra del estudio

La población de personas graduadas universitarias 2014-2016 en Costa Rica fue de 101.932, la encuesta de seguimiento de graduados para esta ocasión cuenta con un total de 13.201 personas entrevistadas, alcanzando un 89,9% de respuesta. Se estudiaron en total 139 disciplinas en sus distintos grados académicos bachillerato y licenciatura, clasificados dentro de diez áreas de conocimiento que utiliza el OLaP.

## Aspectos sociodemográficos

Se detallarán las principales características sociodemográficas y académicas de las personas graduadas universitarias.

### Perfil sociodemográfico

#### Estado civil

Soltero 50,4% Casado 43,1%  
Viudo o separado 6,5%

#### Condición de discapacidad

Con algún tipo de discapacidad 2,5%  
Principalmente:  
Física 1,04% Visual 0,91%

#### Grupo étnico

Blanco o mestizo 88,4% Indígena 0,8%  
Negro o mulato 8,2% Otro 2,7%

#### Grupos de edad

De 20 a 24 años 28,0% De 35 a 39 años 10,2%  
De 25 a 29 años 34,3% De 40 a 49 años 7,7%  
De 30 a 34 años 16,5% De 50 años o más 3,3%

### Fuente de financiamiento de los estudios universitarios (respuesta múltiple)

60,1% Ingresos propios 44,3% Fondos familiares

15,5% Préstamo 25,9% Beca de la universidad

### Sector del colegio de procedencia

79,7% Público 12,2% Privado 8,1% Semioficial (subvencionado)

## Escolaridad de los progenitores de las personas graduadas universitarias



## Aspectos académicos

### Continuación de estudios después de graduarse



Continuó pero no los concluyó

Continuó y los concluyó

### Dominio de idiomas

24,7% Solamente domina el idioma español



### Promedio de algunos aspectos del idioma inglés

Valoración en una escala de 1 a 5



### Satisfacción promedio con la universidad y la carrera

Valoración en una escala de 1 a 5



## Situación laboral en tres momentos

Porcentaje de personas que **trabajaban** en tres diferentes momentos:

75,1%

Durante el tiempo que duraron los estudios

76,9%

Al momento de la graduación

90,3%

Al momento de la encuesta

10,5% de las personas realizaron asistencia durante la universidad con remuneración de un mínimo de 10 horas semanales.

## Competencias consideradas más importantes para el trabajo

- 1 Compromiso ético y honestidad
- 2 Compromiso con la calidad
- 3 Capacidad para trabajar bajo presión
- 4 Capacidad para trabajar en equipo

- 5 Capacidad para satisfacer de manera rápida y amable las necesidades de atención e información de otras personas

# Aspectos laborales

La empleabilidad de las personas graduadas universitarias, es una de las secciones más importantes de la encuesta, para esto, se utilizan tres indicadores que permiten conocer el panorama laboral: el desempleo, el subempleo por horas y el trabajo con poca o ninguna relación con la carrera estudiada.

## Indicadores laborales 2019

**Desempleo:** Entre más cercano a 0, indica que las personas graduadas universitarias están logrando una mayor inserción laboral.

**Subempleo por horas:** Se refiere al porcentaje de personas graduadas universitarias que tienen empleo con insuficiencia de horas ya que no logran alcanzar la jornada completa, un porcentaje alto implica una problemática en este indicador.

**Poca relación del empleo con la carrera:** Explica el porcentaje de personas graduadas universitarias, que trabajan en un empleo que no tiene relación con la carrera de la que se graduaron. Entre más cercano a 0, indica que las personas graduadas universitarias trabajan en labores relacionadas con la carrera que estudiaron.

### Indicadores de empleo por área del conocimiento

Área de conocimiento	% Desempleo	% Subempleo por horas	% Poca relación del empleo con la carrera
Total	5,9	3,1	7,4
Artes y Letras	7,7	5,5	7,2
Ciencias Básicas	8,3	4,6	9,4
Computación	3,4	0,4	4,4
Ciencias Económicas	6,3	0,3	10,4
Ciencias Sociales	9,5	4,1	15,8
Derecho	9,7	2,7	6,0
Educación	3,1	6,0	3,2
Recursos Naturales	7,7	0,9	13,7
Ingeniería	4,1	1,0	5,0
Ciencias de la Salud	7,1	5,7	4,7

### Indicadores de empleo por sexo



Mujeres

Hombres

#### Desempleo

7,2%

4,0%

#### Subempleo por horas

3,9%

2,0%

#### Poca relación del empleo con la carrera

8,4%

6,0%

### Indicadores históricos

La evolución histórica de los indicadores laborales de personas graduadas universitarias en los últimos diez años se presenta continuación:

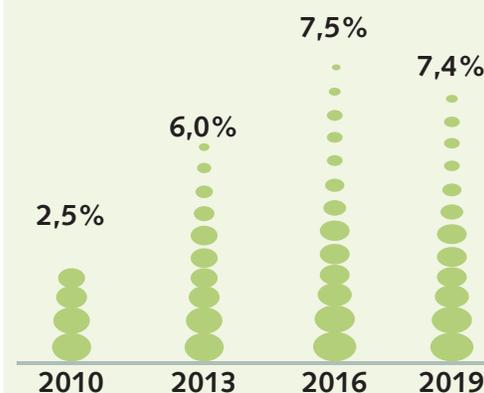
#### % Desempleo

#### % Subempleo por horas

#### % Poca relación del empleo con la carrera

■ Indicador nacional (INEC)  
■ Estudio personas graduadas

▼ Indicador nacional (INEC)  
▼ Estudio personas graduadas



La información de los indicadores nacionales es tomada de la Encuesta Continua de Empleo del Instituto Nacional de Estadística y Censos, según el año correspondiente.

## Personas graduadas con trabajo asalariado

Corresponden a aquellas personas que dependen de un patrono y no de la ganancia recibe la entidad donde laboran

Salario promedio **¢ 972.171** 

### Tipo de contrato

32,2% Temporal (interinos)      Permanentes (propietarios) 67,8%

### Tipo de puesto en el que trabajan



71,8%

Subordinado



23,0%

Mandos medios o jefaturas



5,1%

Alta gerencia o dirección

## Análisis de sector laboral

### Principales beneficios e incentivos laborales

#### Sector Público

64,7% A anualidades

45,0% Asociación Solidarista

42,0% Flexibilidad de horario

6,2% Teletrabajo (2 días a la semana en promedio)

#### Sector Privado

52,9% Flexibilidad de horario

51,0% Asociación Solidarista

47,0% Médico de empresa

30,9% Teletrabajo (2 días a la semana en promedio)

## Personas graduadas con trabajo independiente

Corresponden a aquellas personas que trabajan solas o asociadas, pero no están subordinadas ni dependen de un patrón o un sueldo, y su remuneración directa depende de la ganancia o excedente que genere su actividad en un período de tiempo

### Principal razón por la que es independiente:

Fue su única posibilidad laboral 28,6%

Para tener libertad a la hora de trabajar 24,1%

Deseaba emprender 22,5%

### Áreas con mayor porcentaje de trabajadores independientes



29,8%

Artes y Letras



20,9%

Derecho



17,7%

Ciencias de la Salud

Salario promedio **¢ 884.369** 

Independientes 10,0%

Independientes por cuenta propia

8,7%

Contrata personal ocasionalmente

1,9%

Nunca contrata personal

6,8%

En promedio contrata a 2 personas

Independientes empleadores

1,3%

Contrata personal de forma permanente

1,3%

En promedio contrata a 6 personas



## Jornada laboral de trabajadores independientes

## Formalidad del trabajo independiente

57,4% Es establecido por si mismo

29,1% Entre el cliente o quien lo contrata el trabajador

13,5% Lo establece el cliente



21,4% Independientes formales

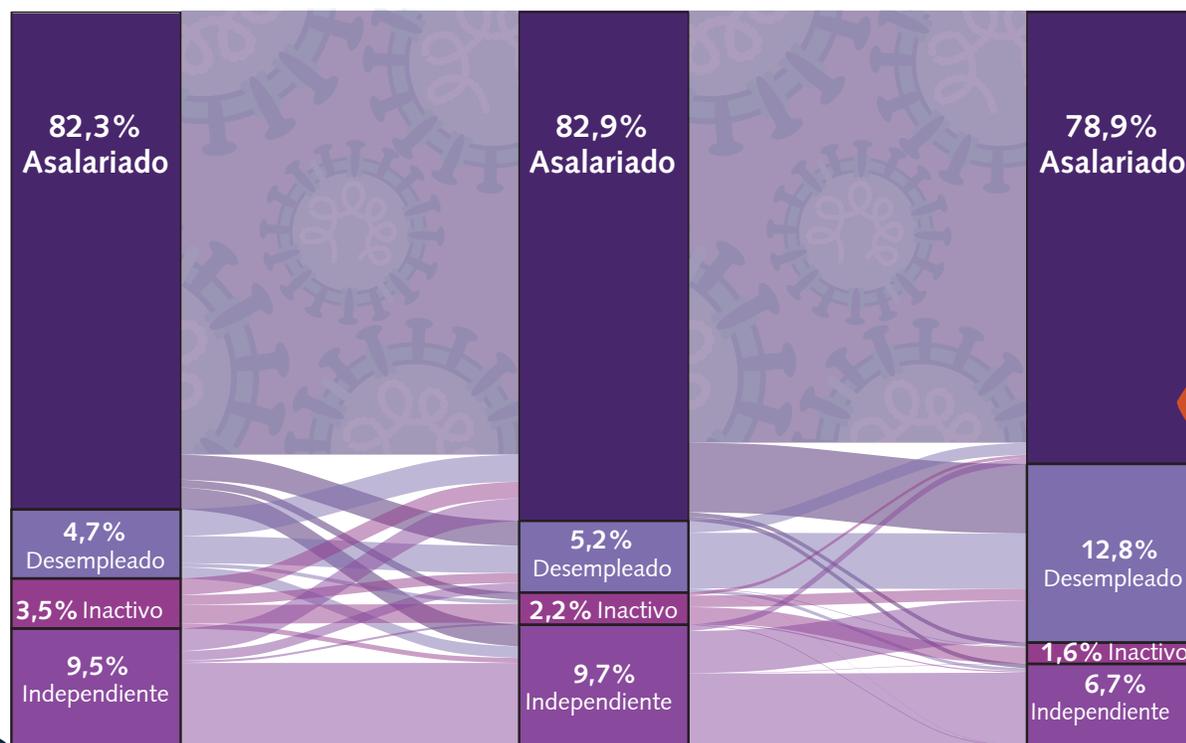
75,6% Con seguro social



## Implicaciones de la pandemia en las personas graduadas 2014-2016

El objetivo de esta encuesta fue conocer las consecuencias que ha tenido la pandemia producida por el virus SARS-COV-2 en la situación laboral y económica de las personas graduadas. La recolección de la información se llevó a cabo en los meses de mayo-julio del 2020, por medio de los correos electrónicos proporcionados por las personas graduadas universitarias 2014-2016, quienes respondieron la encuesta realizada del Estudio de Seguimiento de la condición laboral en el año 2019. En total se estudiaron las 10 áreas del conocimiento para los grados académicos de bachillerato y licenciatura de todas las universidades costarricenses.

Se enviaron correos electrónicos a un total de 11.352 personas graduadas, para las cuales se contaba con la dirección de contacto y se obtuvo un total de 4.893 respuestas, que corresponden a una tasa de respuesta del 43,1%.



Situación Laboral en 2019

Situación Laboral antes del primer caso de coronavirus\*

Situación Laboral durante la pandemia\*\*

\* Incluye los meses de Enero-Febrero-Marzo 2020

\*\* Incluye Mayo- Julio 2020

## Distribución porcentual de las personas graduadas universitarias según la percepción de los ingresos durante la pandemia (Respuesta múltiple)

Les alcanza bien, pueden ahorrar



31,6%

Les alcanza justo, sin grandes dificultades



51,8%

No les alcanza, tienen dificultades



14,2%

No les alcanza, tienen grandes dificultades



2,4%

## Principales consecuencias de la pandemia sobre las personas graduadas con trabajo asalariado (Respuesta múltiple)

Trabaja de manera remota

61,7%

Disminución de salario o ingresos

16,0%

Ha tenido que tomar vacaciones

15,0%

Disminución de jornada laboral

13,4%



## Principales consecuencias de la pandemia sobre las personas con trabajo independiente

70,5%

Disminuye los ingresos



Trabaja de manera remota

49,8%

51,4%

Trabaja menos horas

Suspende temporalmente la empresa o negocio

26,4%

## Distribución porcentual sobre el uso del teletrabajo

62,2%

Lo empezó a utilizar producto de la pandemia

20,0%

Lo utilizaba antes de la pandemia y actualmente

17,8%

Las actividades no le permiten esta modalidad



## Indicadores de desempleo de las personas graduadas comparado con el indicador nacional del INEC

## Indicador de desempleo de las personas graduadas durante la pandemia por sexo

5,9%

Encuesta personas graduadas 2019

inec  
INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS

11,8%

4,8%

Antes del primer caso de coronavirus\*

12,5%

11,2%

Encuesta durante pandemia\*\*

24,0%

\*Incluye los meses de Enero-Febrero-Marzo 2020

\*\* Incluye Mayo- Julio Encuesta personas graduadas 2019

Hombres



Mujeres



## Comparación del indicador de desempleo de las personas graduadas según la encuesta personas graduadas 2019 y durante la pandemia 2020 por área del conocimiento

Área del conocimiento	Encuesta personas graduadas 2019	Encuesta durante pandemia	Cantidad de respuestas	Área del conocimiento	Encuesta personas graduadas 2019	Encuesta durante pandemia	Cantidad de respuestas
Artes y Letras	7,7	19,6	311	Derecho	9,7	8,4	102
Ciencias Básicas	8,3	13,7	189	Educación	3,1	5,7	1.331
Computación	3,4	7,8	247	Recursos Naturales	7,7	10,6	338
Ciencias Económicas	6,3	13,6	726	Ingeniería	4,1	9,2	583
Ciencias Sociales	9,5	16,2	699	Ciencias de la Salud	7,1	15,7	367

5,9%

Encuesta personas graduadas 2019

14,1%

Encuesta durante la pandemia

24,0%

Encuesta continua de empleo, INEC, II Trimestre

### Fuente:

La información de los indicadores de desempleo, subempleo y grado de relación carrera-trabajo de las personas graduadas es tomada de los estudios de diferentes poblaciones que ha realizados el OLaP desde el año 2010.

La información de los indicadores de desempleo y subempleo nacionales, así como la definición de trabajo asalariado e independiente, es tomada de la Encuesta Continua de Empleo del Instituto Nacional de Estadística y Censos, según el año correspondiente.

PARA MAYOR INFORMACIÓN VISITAR LOS SITIOS:

olap.conare.ac.cr • radiografia.conare.ac.cr

Puede contactarnos al correo: observatoriolaboral@conare.ac.cr Teléfonos: 2519-5762 / 2519-5753